

Historische ontwikkeling van de SAP-M: van selectie naar training

Participerend in valideringsonderzoek naar:

- psychometrische kwaliteit, en /of
- voorspellende waarde voor intree-selectie of M.D.



*: bij rechtsvoor-gangers (met (deels) andere naam)
 **: bestaat niet meer onder deze naam

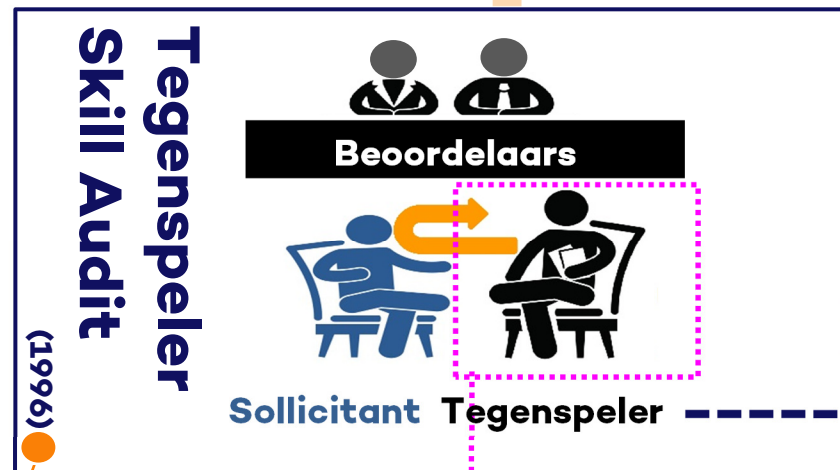
1996

2004

2014

2020*>

- Verschuiving van selectie naar ontwikkeling
Menu A6-TAB 6



- Eigenschappen: Big-Five



- Tegenspeler Skill Audit voor selectie

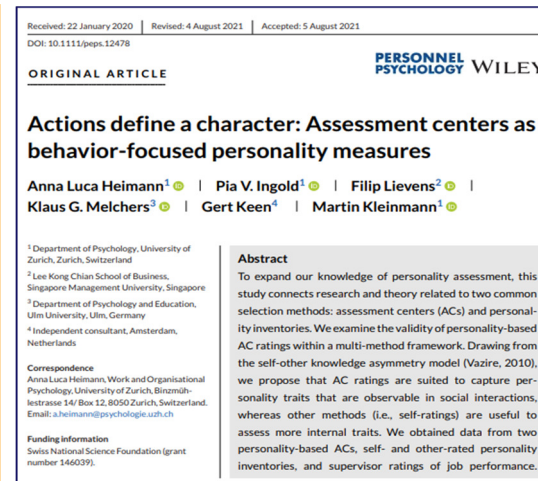
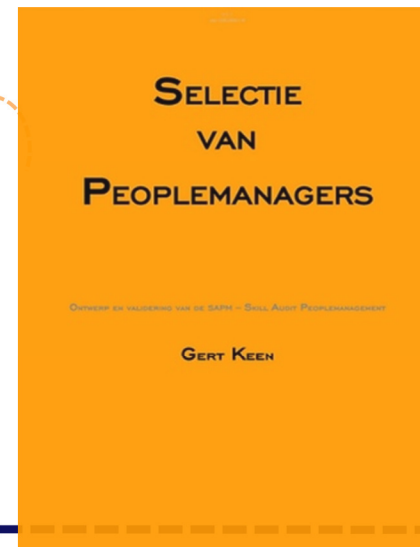
- VRAG-
Ontlok-
techniek

- Opdeling in
vaardigheden /
temperament

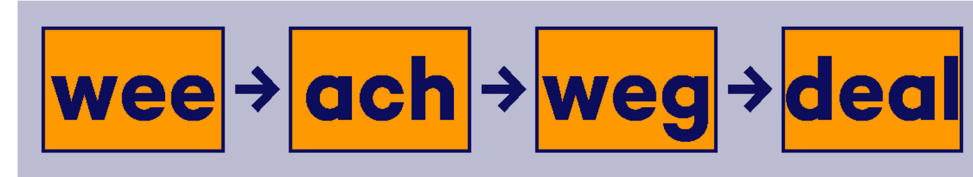
- B.A.-schaal

- Ook voor
ontwikkeling

- Valideringsonderzoek



- 'Invloed-schakels':
elk met voorspellende waarde



- Aftestgrenzen

- Consistentie

- Video Skill Audit ('19)

- Selectie, en steeds meer ontwikkeling



Klik op voor vergroting

A.I.

▼TechSpecs Menu A6-TAB...

1

1

2

2

3

4

5

Train tot Routine
1-op-1 Training



Tegenspeler

VRAG-
Trainteknik

'Invloed-schakels'
wee → ach →
weg → deal •

Minimale
Train-ambitie

Train tot Routine

Video- en Tegenspeler
Skill Audit voor Training

SAP-M &
Artificiële Intelligentie

Train-plan

Menu A7