

Valideringsonderzoek: Effecten van consistentie *

Plaat 05

Scores per oefenmoment, op een willekeurige invloed-schakel					
Trainee	Mom 1	Mom 2	Mom 3	Gemiddelde = score-hoogte	Score-consistentie
A	+1	+1	+1	+1	1,00
B	+4	+1	-/-2	+1	0,00

Beoordelingsschaal: zie TechSpecs, Menu-tab A6, Sub1, §d

Consistentie: zie TechSpecs, Menu-tab A6, Sub5

Projectmanagers MD-trainees



De 25% hoogst consistenten, halen hiernaast vermelde effecten, afgezet tegen de 25% laagst consistenten (details: TabA6, Sub 6)

28% meer promoties na MD-traject en 35% meer salarissgroei

32% minder voortijdig afbreken projecten



Peoplemanagers



1,5 tot 3,9 procent *punt* lager Verzuim onder Medewerkers van aangenomen kandidaat



Handhavers



Minder agressie-incidenten volgens incidentregistratie, opgeschoond voor alcohol, drugs, en psychiatrie als oorzaak agressie bij de agressor

Zorgers

